Warszawa, dnia .................................

(miejscowość, data)

……………………………….............................

(pracodawca, siedziba/miejsce zamieszkania)

………………………………............................

(nr REGON - PKD) PKD

NIP

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że Pan/i ............................................................... ur...............................................

(imię /imiona i nazwisko pracownika) (data urodzenia)

Był/a zatrudniony/a w ..................................................................................................................

......................................................................................................................................................

(pracodawca)

w okresie od ........................... r. do .......................... w wymiarze ................................... etatu   
 (wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę na stanowisku .......................................

......................................................................................................................................................(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania –............................................................................................................................

......................................................................................................................................................

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia ………………………………………………………………………............................

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy…..........……………………………………………………………………….

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

5. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 1481 Kodeksu pracy: …………..........…………………………………………………………………………………………..

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze ....................................……………………....

....................................................................................................................................................................

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym …...............................…………………………………………………………….....................

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze:…....………………………………................... (liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

4) korzystał z urlopu bezpłatnego ………..............…………………………………………………..

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze……..........……… w .…..........……….........częściach

6) wykorzystał urlop rodzicielski ................................................................................................

7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie........................... pracy w okresie ……............………………………………...................................................................................

8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)...........................………………………………………………………......................

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy .............………….

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 6733 Kodeksu pracy ...........:.............................

(liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

11) był niezdolny do pracy przez okres ….........................................................................................

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

12) …...........………………………………………………………………………………………..........

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

13) odbył służbę wojskową w okresie .……..........………………………………...…………...........

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze …………..

……..........…………………………………………………………………………………………….….(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy…..........………………………………….……...............................................

16)....................................................................................................................................................

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

6. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: ...............................................................................................

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej) (wysokość potrąconych kwot)

7. Informacje uzupełniające: ...........………………………..................................................................

...………………………………………………….

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna - art. 97 § 21 Kodeksu pracy)